COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

PERIODO ANUAL

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	8851887	MARTINEZ	MOVILLA
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
RAFAEL			Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	16

Propósito del empleo

REGISTRAR LA CORRESPONDENCIA INTERNA Y EXTERNA DE MINISTERIO, ASÍ COMO MANTENER ACTUALIZADA LAS BASES DE DATOS CON INFORMACIÓN SOBRE EMPRESAS Y PROVEEDORES, DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD EXISTENTE EN ESTA MATERIA, CON EL FIN DE MANTENER UN CONTROL EFECTIVO Y ASÍ PROPORCIONAR UN SERVICIO DE CORRESPONDENCIA CON CALIDAD V OPORTUNIDAD.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52861384	RODRIGUEZ	MUÑOZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
LESLIE		MAYERLY	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	21

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Gestión de las comunicaciones que lleguen a la bandeja ARGO del gestor documental del grupo de gestión financiero y contable	60	100.0	60.0
Realizar apoyo en proceso documental cargando PDF de obligaciones financieras de resoluciones para el pago de subsidios generadas en SIIF Nación a software corporativo NEON	25	100.0	25.0
Realizar oportunamente las transferencias primarias documentales del GGFC de acuerdo con el cronograma de la vigencia	15	100.0	15.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	
1	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos	SIEMPRE
	· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad	SIEMPRE
	· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidasnecesarias para minimizar los riesgos	SIEMPRE
	· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad	SIEMPRE
	· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados	SIEMPRE

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	8851887	MARTINEZ	MOVILLA
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
RAFAEL			Asistencial

	· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados	SIEMPRE
	· Adopta medidas para minimizar riesgos	SIEMPRE
	· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos	SIEMPRE
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas	SIEMPRE
	· Asume la responsabilidad por sus resultados	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión FInanciera y Contable
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15
2	COMPETENCIA: Trabajo en equipo -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	SIEMPRE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	SIEMPRE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	SIEMPRE
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	SIEMPRE
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	SIEMPRE
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión FInanciera y Contable
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15
3	COMPETENCIA: Compromiso con la organización -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	SIEMPRE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	SIEMPRE
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles	SIEMPRE
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	SIEMPRE
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión FInanciera y Contable
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15
4	COMPETENCIA: ARCHIVISTICA Confiabilidad Técnica	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	*los conceptos técnicos, juicios y propuestas que emite son claros, precisos, pertinentes y ajustados a los lineamientos normativos y organizacionales.	SIEMPRE
	*Resuelve problemas utilizando conocimientos técnicos de su especilidad, para apoyar el cumplimiento de metas y objetivos institucionales.	SIEMPRE
	*Mantiene actualizado su conocimiento técnico para apoyar su gestión.	SIEMPRE
	*Aplica el conocimiento técnico en el desarrollo de sus responsabilidades.	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	8851887	MARTINEZ	MOVILLA
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
RAFAEL			Asistencial

	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión FInanciera y Contable
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15
5	COMPETENCIA: Colaboración - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo	SIEMPRE
	Cumple los compromisos adquiridos	SIEMPRE
	Articula sus actuaciones con las de los demás	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión FInanciera y Contable
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15
	EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador